

Số: **81** /NQ-TH-HĐQT

TP. Hồ Chí Minh, ngày 04 tháng 4 năm 2023

**NGHỊ QUYẾT HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
CÔNG TY CỔ PHẦN CẤP NƯỚC TÂN HÒA**
**Về việc phê duyệt dự thảo nội dung sửa đổi, bổ sung
Hệ thống thang bảng lương, phụ cấp và Quy định chuyển xếp lương
của Công ty Cổ phần Cấp nước Tân Hòa**

Căn cứ Luật Doanh nghiệp số 59/2020/QH14 ngày 17 tháng 6 năm 2020;

Căn cứ Quyết định số 3646/QĐ-UBND ngày 26 tháng 7 năm 2014 của UBND TP. Hồ Chí Minh về việc phê duyệt Đề án chuyển đổi Công ty TNHH MTV Cấp nước Tân Hòa thành Công ty cổ phần;

Căn cứ Điều lệ Công ty Cổ phần Cấp nước Tân Hòa được ban hành kèm Quyết định số 009/QĐ-TH-HĐQT ngày 03 tháng 6 năm 2022 của Hội đồng quản trị;

Căn cứ Quy chế nội bộ về quản trị Công ty Cổ phần Cấp nước Tân Hòa được ban hành kèm Quyết định số 010/QĐ-TH-HĐQT ngày 03 tháng 6 năm 2022 của Hội đồng quản trị Công ty;

Căn cứ Quy chế hoạt động của Hội đồng quản trị Công ty Cổ phần Cấp nước Tân Hòa được ban hành kèm Quyết định số 11/QĐ-TH-HĐQT ngày 01 tháng 6 năm 2022 của Hội đồng quản trị Công ty;

Căn cứ Nghị quyết số 56/NQ-TH-HĐQT ngày 24 tháng 10 năm 2022 của Hội đồng quản trị Công ty Cổ phần Cấp nước Tân Hòa về việc điều chỉnh mức lương tối thiểu vùng Công ty lựa chọn và các khoản trích nộp bảo hiểm;

Căn cứ Tờ trình số 1603/TTr-TH-TCHC ngày 13 tháng 3 năm 2023 của Giám đốc về việc sửa đổi mức lương tối thiểu công ty lựa chọn, mức lương cơ bản và bổ sung chức danh trong hệ thống thang bảng lương, phụ cấp;

Căn cứ Kết quả biểu quyết của các thành viên Hội đồng quản trị tại phiên họp lần thứ 13 (nhiệm kỳ 2020 -2025) vào ngày 03 tháng 4 năm 2023,

**HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ CÔNG TY CỔ PHẦN CẤP NƯỚC TÂN HÒA
QUYẾT NGHỊ**

Điều 1. Hội đồng quản trị thống nhất phê duyệt dự thảo nội dung sửa đổi, bổ sung Hệ thống thang bảng lương, phụ cấp và Quy định chuyển xếp lương của Công ty Cổ phần Cấp nước Tân Hòa (theo Tờ trình số 1603/TTr-TH-TCHC ngày 13 tháng 3 năm 2023) với các nội dung chủ yếu sau:

1. Mức lương tối thiểu Công ty lựa chọn: 4.000.000 đồng.



2. Bổ sung vào Hệ thống thang bảng lương, phụ cấp các chức danh sau:
 - Trưởng ban Kiểm soát: nhóm lương A03;
 - Trưởng ban Kiểm toán nội bộ: nhóm lương A05;
 - Nhân viên kiểm toán nội bộ: nhóm lương B02
3. Sửa đổi chức danh "Nhân viên Thư ký Hội đồng quản trị/Ban Giám đốc" thành Nhân viên giúp việc Hội đồng quản trị": nhóm lương B02.
4. Các nội dung khác vẫn giữ nguyên, không thay đổi.

Điều 2. Giao Giám đốc Công ty ban hành Quyết định Hệ thống thang bảng lương, phụ cấp và Quy định chuyển xếp lương của Công ty Cổ phần Cấp nước Tân Hòa (sửa đổi, bổ sung) với hiệu lực thi hành kể từ tháng 07 năm 2022; thực hiện các thủ tục liên quan đến việc thay đổi mức lương tối thiểu Công ty lựa chọn để đảm bảo đúng các quy định về trả lương và trích nộp bảo hiểm xã hội cho người lao động.

Điều 3. Giao Chủ tịch Hội đồng quản trị ban hành các Quyết định điều chỉnh mức lương cơ bản theo hệ thống thang bảng lương của lao động quản lý đối với: Chủ tịch Hội đồng quản trị, Trưởng ban kiểm soát, Giám đốc, Phó Giám đốc và Kế toán trưởng Công ty.

Điều 4. Hội đồng quản trị, Ban Kiểm Soát, Ban Giám đốc, Kế toán trưởng và các Phòng - Đội liên quan chịu trách nhiệm thi hành Nghị quyết này theo đúng quy định. Nghị quyết này có hiệu lực kể từ ngày ký./.

Nơi nhận:

- Như Điều 4;
- HĐQTV Tổng Công ty "để báo cáo";
- Lưu: TK.HĐQT.

**TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
CHỦ TỊCH**



Trần Thị Ngọc Luyến

